

Pontos Forte – “S”

- Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores;
- Atendimento ao público com qualidade;
- Transparência nas informações;

Pontos Fracos – “W”

- Ausência de gestão de pessoas;
- Ausência de quadro de pessoal efetivo;
- Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão;

Oportunidades – “O”

- Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;
- Boa relação com Poder Executivo e Legislativo municipal;
- Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas;

Ameaças – “T”

- Cenário instável da economia e da Política;
- Instabilidade do mercado financeiro.
- Dependência de adequação do sistema de informações as necessidades.